

## Osnova obecného školení zaměstnance z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti práce a požární ochrany a seznámení s podmínkami na pracovišti

Jedná se o seznámení s právními a ostatními předpisy k zajištění BOZP, jež musíte při své práci dodržovat. Dále pak seznámení s podmínkami na pracovišti. Seznámení se zaměřuje zejména na dále uvedená témata.

### Základní požadavky právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP a PO

- seznámení s pokyny o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, zejména s riziky a s výsledky [vyhodnocení rizik a opatřeními na ochranu před působením těchto rizik ve společnosti STEM/MARK, a.s.](#), které se týkají Vaší práce a pracoviště dle zpracované pracovní směrnice BOZP Pravidla BOZP a PO a „*Registr rizik a opatření společnosti STEM/MARK, a.s.*“, výběr dle konkrétních podmínek
- seznámení s dokumentací BOZP a PO společnosti STEM/MARK, a.s. (směrnice společnosti; Požárně poplachová směrnice; Pravidla BOZP a PO; Traumatologický plán; Návod k použití ke strojům, přístrojům a zařízením a další související dokumenty, pokud se týkají pracovní pozice Zaměstnanec na DPP / DPČ)
- informace o tom, do jaké [kategorie](#) byla [Vaše práce](#), kterou budete vykonávat, zařazena, orientačně zdravotní rizika a škodliviny
- [seznámení s organizací první pomoci na pracovišti](#) v rozsahu odpovídajícím rizikům práce a s dostupností prostředků pro poskytnutí první pomoci
- [seznámení s organizací požární ochrany na provozovně](#) včetně umístění požární dokumentace (důležitých tel. čísel apod.), dostupnosti a účinnosti věcných prostředků požární ochrany (hasicí přístroje), prostředků požární bezpečnosti (požární uzávěry, požární voda apod.) a s únikovými cestami a únikovými východy

### Oblast BOZP – právní předpisy

- **seznámení se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (upozornění na zákon č. 205/2015 Sb.),** s upozorněním zejména:

|            |                                                            |
|------------|------------------------------------------------------------|
| § 33 a 34  | Pracovní poměr, pracovní smlouva a vznik pracovního poměru |
| § 38       | Povinnosti vyplývající z pracovního poměru                 |
| § 78 – 100 | Pracovní doba a doba odpočinku (informativně)              |
| § 101      | Předcházení ohrožení života a zdraví při práci             |
| § 102      | Prevence rizik                                             |
| § 103      | Povinnosti zaměstnavatele                                  |
| § 106      | Práva a povinnosti zaměstnance                             |
| § 108      | Účast zaměstnanců na řešení otázek BOZP                    |

- **seznámení se zákonem č. 309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů;**
- **vyhláška č. 180/2015 Sb.,** o pracích a pracovištích, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním, zaměstnankyním, které kojí, a zaměstnankyním-matkám do konce devátého měsíce po porodu, o pracích a pracovištích, které jsou zakázány mladistvým zaměstnancům, a o podmínkách, za nichž mohou mladiství zaměstnanci výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání (**vyhláška o zakázaných pracích a pracovištích**)

**Zákaz požívání alkoholických nápojů (zneužívání jiných návykových látek),** s upozorněním zejména na:

- § 106 odst. 4 písm. e) a i) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce
- zákon č. 379/2005 Sb., o opatřeních k ochraně před škodami působenými tabákovými výrobky, alkoholem a jinými návykovými látkami a o změně souvisejících zákonů

## **Bezpečnostní značky a signály**

Označování překážek, nebezpečných míst, dopravních cest, světelná a akustická znamení, požadavky na znamení paží, seznámení a použitými (umístěnými) bezpečnostními značkami a zavedenými signály, které poskytují informace nebo instrukce týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s upozorněním zejména na:

- § 6 zákona č. 309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- NV č. 375/2017 Sb., kterým se stanoví vzhled a umístění značek a zavedených signálů, ve znění pozdějších předpisů

## **Pracoviště, výrobní a provozní prostory, pracovní prostředí - informativně**

Základní požadavky na pracoviště dle **NV č. 101/2005 Sb.**, o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí.

## **Elektrické spotřebiče - informativně**

- průvodní dokumentace (návod od výrobce pro montáž, manipulaci, opravy, údržbu, bezpečný provoz)

## **Oblast PO – právní předpisy**

Základní povinnosti na úseku požární ochrany, které vyplývají ze zákona č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění zákon č. 67/2001 Sb.) a vyhlášky č. 246/2001 Sb., o stanovení podmínek požární bezpečnosti a výkonu státního požárního dozoru (vyhláška o požární prevenci).

Seznámení s požárním nebezpečím vznikajícím při činnostech provozovaných ve společnosti:

- požární nebezpečí od nedopalků cigaret
- požární nebezpečí od elektrické instalace a elektrických zařízení

## **Práva a povinnosti zaměstnanec na DPP / DPČ**

Zaměstnanec na DPP / DPČ má právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na informace o rizicích jeho práce a na informace o opatřeních na ochranu před jejich působením; informace musí být pro zaměstnanec na DPP / DPČ srozumitelné.

Zaměstnanec na DPP / DPČ je oprávněn odmítnout výkon práce, o níž má důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jeho život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob; takové odmítnutí není možné posuzovat jako nesplnění povinnosti zaměstnanec na DPP / DPČ. Zaměstnanec na DPP / DPČ má právo a povinnost podílet se na vytváření bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí, a to zejména uplatňováním stanovených a zaměstnavatelem přijatých opatření a svou účastí na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Každý zaměstnanec na DPP / DPČ je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví fyzických osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání, případně opomenutí při práci. Znalost základních povinností vyplývajících z právních a ostatních předpisů a požadavků zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nedílnou a trvalou součástí kvalifikačních předpokladů zaměstnanec na DPP / DPČ.

## **Zaměstnanec na DPP / DPČ je povinen:**

- účastnit se školení zajišťovaných zaměstnavatelem zaměřených na bezpečnost a ochranu zdraví při práci včetně ověření svých znalostí,
- dodržovat právní a ostatní předpisy a pokyny zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s nimiž byl řádně seznámen, a řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti a informacemi zaměstnavatele,
- dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, dopravní prostředky, osobní ochranné pracovní prostředky a ochranná zařízení a svévolně je neměnit a nevyřazovat z provozu,

- nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky na pracovištích zaměstnavatele a v pracovní době i mimo tato pracoviště, nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele a nekouřit na pracovištích a v jiných prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni také nekuřáci,
- oznamovat svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci nedostatky a závady na pracovišti, které ohrožují nebo by bezprostředně a závažným způsobem mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví zaměstnanců při práci, zejména hrozící vznik mimořádné události nebo nedostatky organizačních opatření, závady nebo poruchy technických zařízení a ochranných systémů určených k jejich zamezení,
- s ohledem na druh jím vykonávané práce se podle svých možností podílet na odstraňování nedostatků zjištěných při kontrolách orgánů,
- bezodkladně oznamovat svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí, a pracovní úraz jiného zaměstnance, popřípadě úraz jiné fyzické osoby, jehož byl svědkem, a spolupracovat při objasňování jeho příčin,
- podrobit se na pokyn oprávněného vedoucího zaměstnance písemně určeného zaměstnavatelem zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.

### Seznámení s podmínkami na pracovišti

1. **Zákaz požívání alkoholických nápojů** (zneužívání jiných návykových látek) na pracovišti; zákaz kouření mimo vyhrazené prostory.
2. **Bezpečnostní značky a signály**, označování překážek, nebezpečných míst, dopravních, komunikačních a únikových cest, světelná a akustická znamení, seznámení s použitými (umístěnými) bezpečnostními značkami a zavedenými signály, dodržování pokynů vedoucích zaměstnanců.
3. **Pravidla na pracovišti** – seznámení s pravidly správy budovy a s pravidly na pracovišti:
  - Požární poplachové směrnice
  - opatření BOZP a PO na pracovišti
4. **Seznámení s dalšími konkrétními podmínkami na pracovišti:**
  - poučení o rozsahu místa práce – pracoviště a prostory společnosti; přístupové cesty a vstupy na pracoviště, příjezdové komunikace, únikové cesty a východy; povinnost pohybovat se pouze v prostorách a na pracovištích určených vedoucími zaměstnanci,
  - ohlašování mimořádných událostí na pracovišti; umístění hasebních prostředků,
  - zákaz manipulovat se zařízeními, stroji, ručním nářadím a el. spotřebiči, které jim nebyly přiděleny k práci; povinnost vykonávat všechny činnosti s náležitou opatrností a v souladu s návody k použití nebo jinými provozními pokyny, se kterými byli prokazatelně seznámeni,
  - umístění hlavních uzávěrů vyskytujících se medií na pracovišti:
    - hlavní uzávěr vody:.....
    - hlavní uzávěr plynu:.....
    - hlavní vypínač elektrické energie: .....
5. Pracovníci byli dále seznámeni s povinností se **denně zaznamenávat do dokumentace evidence pracovníků** a seznámit se s **případnými riziky vyplývajícími z realizace prací** jiných dodavatelů.
6. Závěrem tohoto vstupního poučení o BOZP a PO, jsem měl(a) možnost při pohovoru klást potřebné dotazy k pochopení podaných informací a tyto mi byly zodpovězeny. Stvrzuji svým podpisem na prvním listě, že mi byly informace poskytnuty a já jsem jim porozuměl(a).
7. Seznámení provádí vedoucí zaměstnanec společnosti STEM/MARK, a.s. odpovědný za oblast BOZP a PO, resp. pověřený zástupce zaměstnavatele (který absolvoval školení BOZP a PO pro vedoucí zaměstnance).